

Uchwała nr 17/2024
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania sp. z o.o.
w Bielsku Podlaskim z dnia 30 września 2024 r.
w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu
Spółki

Na podstawie art. 2 ust. 1 i 2 pkt 1, art. 4 ust. 2 pkt 3, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907) oraz art. 227 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18), uchwala się, co następuje:

§1. W uchwale nr 2/2022 z dnia 14 marca 2022 r. Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania sp. z o.o. w Bielsku Podlaskim w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W §2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wynagrodzenie Stałe miesięczne dla poszczególnych członków Zarządu Spółki ustala się w wysokości nieprzekraczającej iloczynu mnożnika, zgodnie z art. 4 ust. 1 Ustawy oraz podstawy wymiaru, określonej na podstawie art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy oraz aktualnie obowiązującej ustawy o budżecie”.
- 2) W §2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:
a) dla Prezesa Zarządu wynosi 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto,
b) dla Członka Zarządu wynosi 4.500,00 zł (słownie: cztery tysiące pięćset złotych) brutto.”
- 3) W §3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 25 % rocznego Wynagrodzenia Stałego członka Zarządu Spółki uzyskanego w poprzednim roku obrotowym.”

4) W §3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Minimalny okres świadczenia usług, na podstawie Umowy w danym roku obrotowym uprawniający do otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego, wynosi 2 miesiące.”

5) W §7 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Przepisy art. 101¹ § 1 oraz art. 101²-101⁴ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) stosuje się odpowiednio, przy czym odszkodowanie za każdy miesiąc, o którym mowa w tych przepisach, nie może być wyższe niż 100% Wynagrodzenia Stałego otrzymanego przez członka Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji.”

§2. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Zobowiązuje się Radę Nadzorczą do podjęcia niezwłocznie czynności niezbędnych do dokonania zmian w zakresie ustalenia i wynagradzania członków Zarządu Spółki, nie później niż w terminie 1 miesiąca od dnia podjęcia niniejszej uchwały.

Przewodniczący stwierdził, że za przyjęciem uchwały o podanej powyżej treści oddano 100 głosów „za”, 0 głosów „wstrzymujących się”, 0 głosów „przeciw”.

Przewodniczący stwierdził, że uchwała została przyjęta.
